

THE FUTURE WORKSPACE
DFM x RITA arch



THINK AHEAD

En vision for fremtidens inspirerende arbejdsplads

POSITIVE SPIN OFF



→ THINK AHEAD

70%
af vidensvirksomheders
medarbejdere siger
flexibilitet er afgørende
ved skift til et nyt arbejde.

Kilde: CFL DK 2023

86%
Af Scandinaviske REFM
organisationer siger at omstilling
til hybridarbejde er topprioritet

Kilde: Nordic REFM survey 2022

71%
Af Scandinaviske REFM
organisationer vil ændre det
fysiske design af deres
arbejdsplads inden for de
kommende 2 år

Kilde: Nordic REFM survey 2022

25x
Sandsynligheden for at millennials
blive i lang tid i en ansættelse, er
25 gange større, hvis de føler, at de
er på en "cool" arbejdsplads.

Source: Deloitte



Når virksomheden skruer op for hjemmearbejde påvirker det andre områder som ledelse, kontormiljø, hvordan du skal arbejde når du møder ind på kontoret, mv. Og det skal virksomhederne arbejde med hvis de vil have succes med hjemmearbejde og mere hybride arbejdsformer, siger fagleder ved DI's kontor for Future of Work.

11.10.22 • DIB • NYHEDER

Ny rekord: 9 ud af 10 virksomheder tilbyder hjemmearbejde

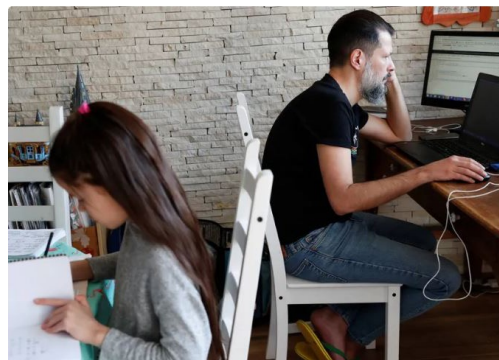
Hjemmearbejde er blevet mainstream og det i en sådan grad, at det nu tilbydes af 9 ud af 10 virksomheder, viser ny undersøgelse. Ifølge Dansk Industri giver udviklingen nye fordele, men udfordrer også lederne.

TECH

Eksperiment med hjemmearbejde reducerer risikoen for opsigelser med 35 procent

Coronapandemien tvang mange virksomheder til bede medarbejderne om at bytte kontoret ud med hjemmearbejde. Nyt eksperiment viser store gevinster ved en hybridmodel.

TILFØJ TIL LÆSELISTE



HYBRIDARBEJDE

Vi tager privatlivet mere
med på job (og det er ok,
siger chefer)

11.5.2023 AF MADSE MATZON

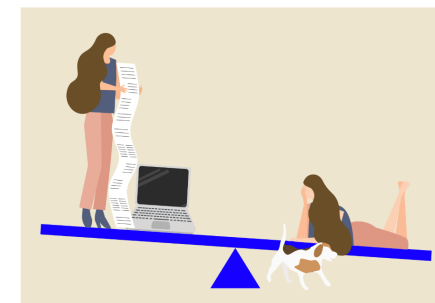


ILLUSTRATION: SAGII/SHUTTERSTOCK

"Flertallet af skandinaviske REFM
organisationer mener at formålet
med kontorarbejdspladsen er
under forandring og har planer
om omstilling inden for det
kommende 2 år.

Den primære forandring vil være
at reducere areal med minimum
10%"

Kilde: Nordic REFM survey 2022

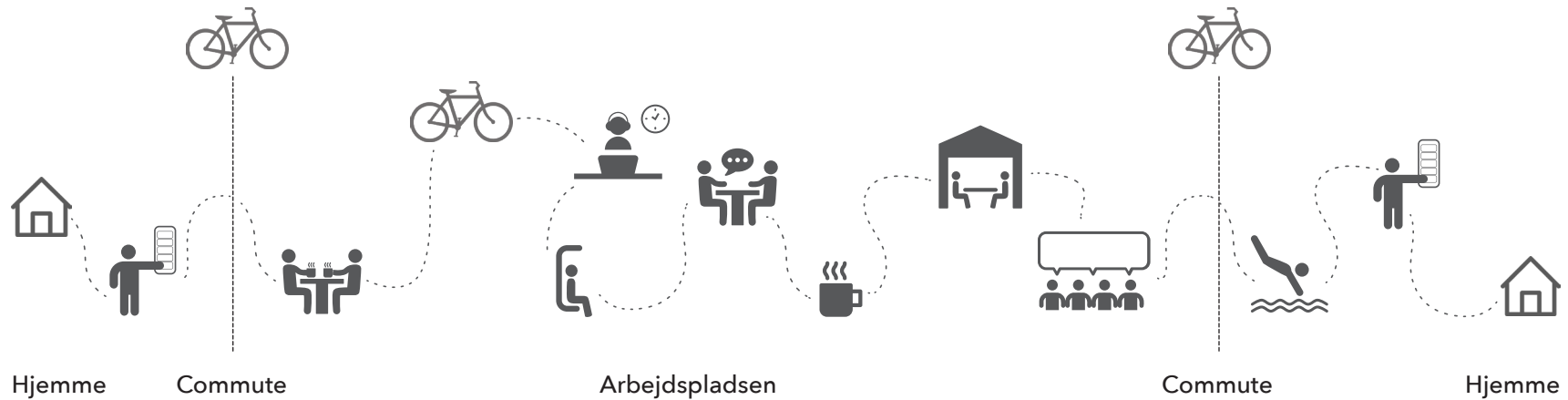


POSITIVE SPIN OFF →

AKTIVITET vs LOKATION

Privat vs Arbejde

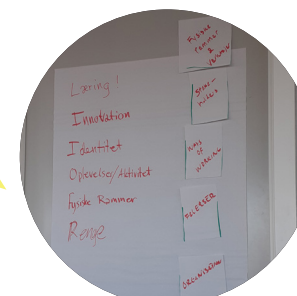
Hjem vs offentligt rum vs Arbejdsplads



→ THINK AHEAD

Workshop PROCES 2023

Opfølgning på workshop fra
2020



POSITIVE SPIN OFF →

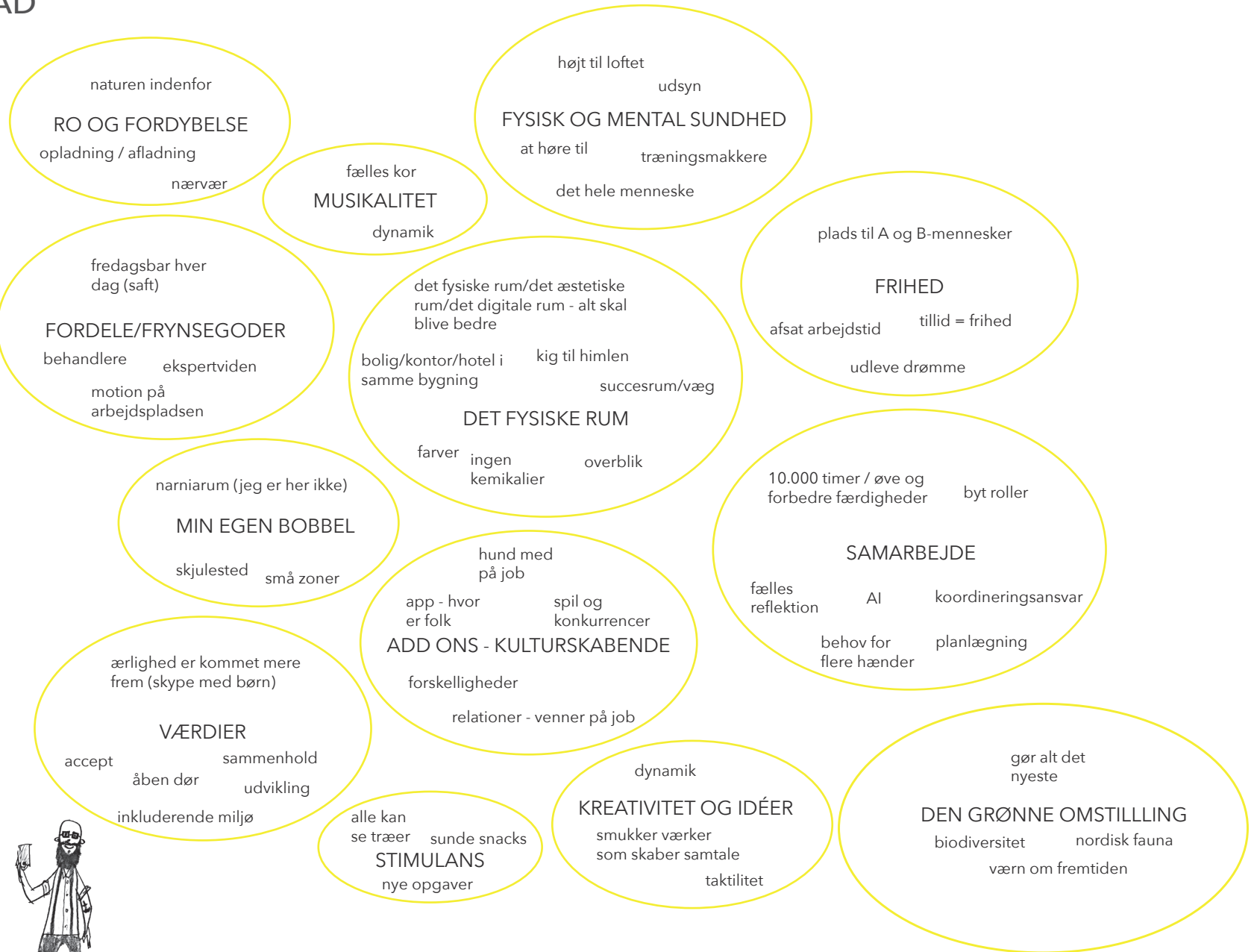
→ THINK AHEAD

KATEGORISERERE IDEER

størrelse af oval afspejler
mængden af ord/fokus i
hele gruppen

ord over kategori : 2020

ord under: 2023



"Vi elsker vores arbejde
... stol på os!"

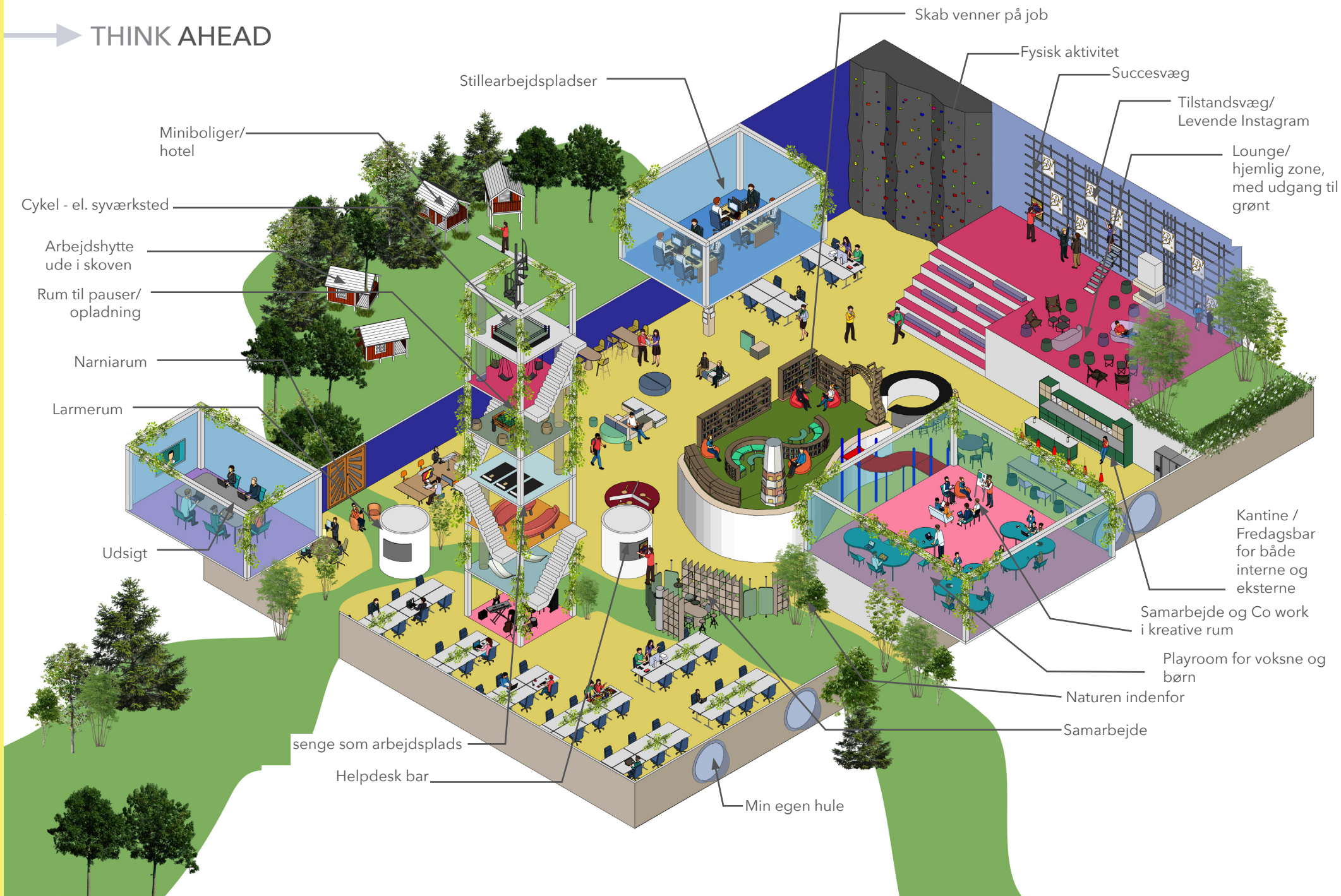
POSITIVE SPIN OFF →

→ THINK AHEAD

VISION, TENDENSER OG EKSEMPLER

POSITIVE SPIN OFF →

→ THINK AHEAD



POSITIVE SPIN OFF

FÆLLESKAB & KULTUR

- / Identitet - Støtte til stærkere virksomhedskultur
- / Mere plads til oplevelser,
- der ikke er tilgængelige i hjemmet
- / Mere plads til sociale aktiviteter
- / Social interaktion - Få venner på arbejdet
- / Kunst og musik
- / Udsyn til himmel / træer / vejret
- / Dele succesoplevelser
- / Mere plads til samarbejde

→ THINK AHEAD

FÆLLESSKAB & KULTUR



POSITIVE SPIN OFF →

→ THINK AHEAD

FÆLLESSKAB & KULTUR



POSITIVE SPIN OFF →

FLEKSIBILITET

- / Delepladser - omorganisering af rummet
- / Mindre individuelt - flere supportfaciliteter
- / Ratio 60 %
- / 2 hjemmearbejde - 3 dage på kontoret
(ofte politikken, men virkeligheden er omvendt)
- / Hybride møder
- / Lette, smarte og tilgængelige digitale løsninger
- / Fleksible rum, der nemt kan bygges om
- / Zoneopdeling



FYSISK & MENTAL SUNDHED

/ 4 dages arbejdsuge

/ Anerkendelse

/ Lyd og lys

/ Mikrosport

/ Pausekultur

/ Sund mad

→ THINK AHEAD

FYSISK & MENTAL SUNDHED



POSITIVE SPIN OFF →

→ THINK AHEAD

FYSISK & MENTAL SUNDHED



POSITIVE SPIN OFF →

→ THINK AHEAD

FYSISK & MENTAL SUNDHED



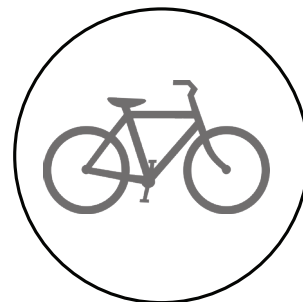
POSITIVE SPIN OFF →

DEN GRØNNE OMSTILLING

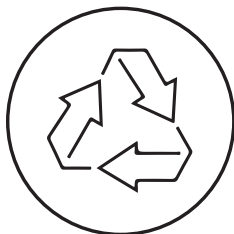
- / Synlig opmærksomhed på den grønne omstilling
- / Brug af eksisterende bygninger
- / Genbrug inventar - også hvis det bliver en dyrere løsning
- / Stedspecifikke løsninger
- / Den grønne omstilling er en proces



Arbejdspladsen



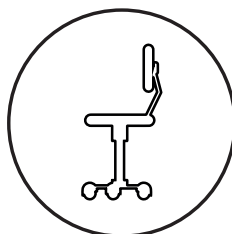
Commute



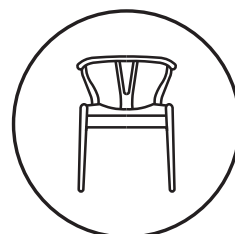
Genbrug & upcycling af eks. møbler



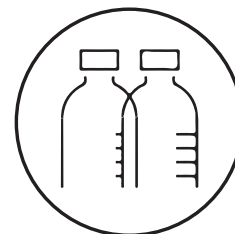
Lokalt produceret



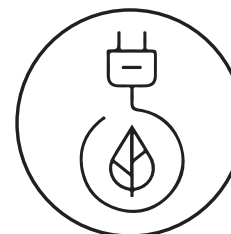
Ergonomisk



God kvalitet & holdbart design



Recycled materialer



Naturlige materialer & lavt energi forbrug

→ THINK AHEAD

DEN GRØNNE OMSTILLING



POSITIVE SPIN OFF →

KONKLUSION

DE VIGTIGSTE INTENTIONER:

- *WAYS OF WORKING*
- *FLEKSIBILITET*
- *INNOVATION*

Vi kommer på arbejde for at være en del af....

- *FÆLLESSKABET OG SAMARBEJDET*

og for at...

- *LÆRE OG VIDENSDELE*
- *INSPIRERES*
- *UDVIKLE LØSNINGER*

Derfor:

- *SKAB DIVERSITET I RUM DER SAMLER OG FREMMER DEN INTERNE VIRKSOMHEDSKULTUR*



Hvad nu?

Det vi med transformationen af vidensarbejdspladsen, er igang med at redefinere, er en opdeling mellem private aktiviteter og arbejdsaktiviteter.

En afgrænsning mellem det private hjem og arbejdspladsen, som stammer helt tilbage fra industrialiseringen og urbaniseringens begyndelse.

Så det er en solidt kulturelt forankret opdeling der med den nye måde at arbejde på er under forandring.

Moduset med at bo på en lokation, hjemmet, og hver dag tage til en ny lokation, arbejdspladsen, for at arbejde, for derefter at tage hjem igen efter endt arbejde, er den rutine og opdeling der er blevet redefineret, og det er en radikal forandring.

Det er derfor heller ikke en forandring der er nogen "one size fits all" svar på en løsning for...

Men med den tendens bla. Nordic REFM analysen peger på, hvor reduktion af areal er en af de primære målsætninger, er der et potentiale for at medfølgende reducerede opex FM omkostninger der følger med en arealreduktion, bør kunne skabe finansielt råderum til at foretage de capex investeringer der kræves for at etablere en grøn omstilling af arbejdspladsen.

Dialog

Vi åbner for spørgsmål fra salen