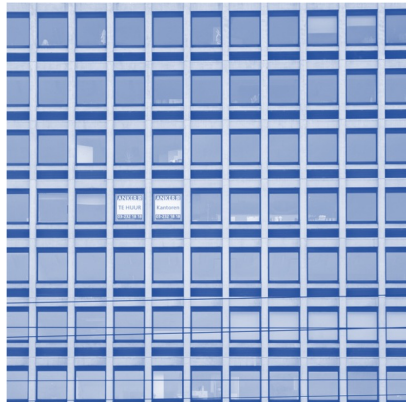




Fremtidens hybride arbejdspladsmodel

HVORDAN FREMTIDSSIKRES DEN FYSISKE ARBEJDSPLADS?



MARTS 2022
CLAUS SNEPPEN

COPENHAGEN INSTITUTE FOR FUTURES STUDIES

Nye arbejdspladsmodeller – nye krav til den fysiske arbejdsplads!



"Moving forward, it is our goal to offer as much flexibility as possible to support individual work styles, while balancing business needs and ensuring we live our culture."

Microsoft

(181.000)

1. Focus on outcomes rather than time spent in the office.
2. Trust and empower your employees.

Siemens (380.000)

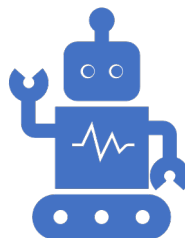


Gravity (350)

Agenda: Fremtidens arbejdsplads



Kort introduktion



Oplæg om "fremtiden" for
arbejdspladsen – og
arbejdslivet



Opsamling med 10
anbefalinger til
fremtidssikring af
arbejdspladsen



Claus Sneppen

Fokus på at udvikle fremtidsparate ledelsesindsigter om værdien af fysisk interaktion, møder og mødesteder i den digitale virkelighed.

Arbejder med oplevelsesøkonomi, mødekultur, arbejdspladser, detailhandel og destinationer.

ASSOCIATED PARTNER

csn@cifs.dk

+45 26 21 12 21

Partner

Great Meetings ApS

claus@greatmeetings.dk

<https://www.linkedin.com/in/claussneppen/>

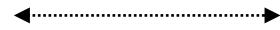




Forceret forskydning i arbejdslivs-balancen

SKIFT I BALANCEN FOR BYTTEFORHOLDET MELLEM ARBEJDSTAGER YDELSE OG ARBEJDSGIVERS MODYDELSE

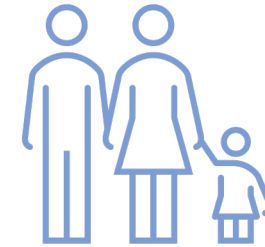
Work-life



Balance



Life-work

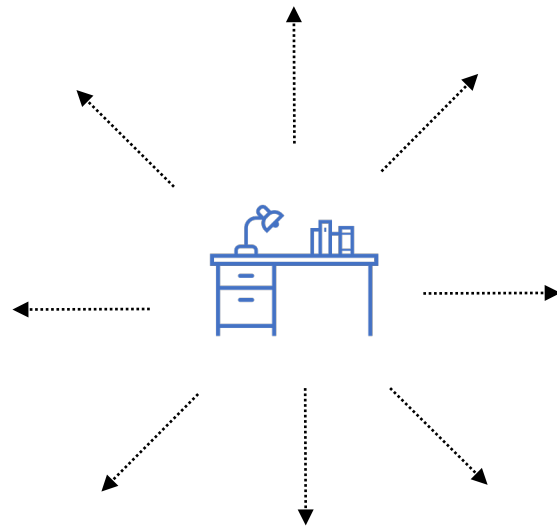


Fra work-life balance til life-work balance

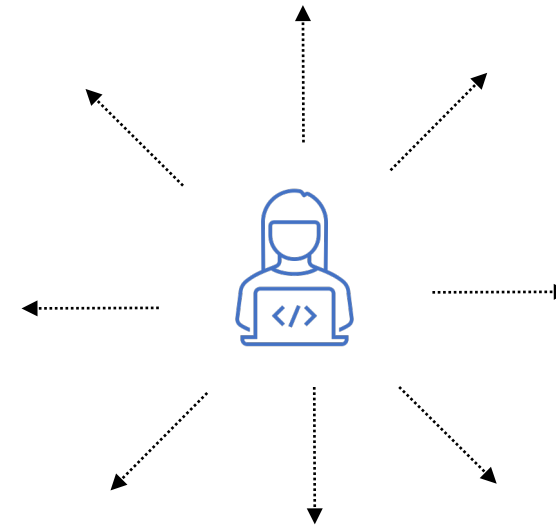


Fra "workplace" to "workspace"

ARBEJDSPLADSEN ER IKKE LÆNGERE ET STED, MEN EN AKTIVITET:
OPHÆVELSE AF TID, STED OG RUM.



Place



Space



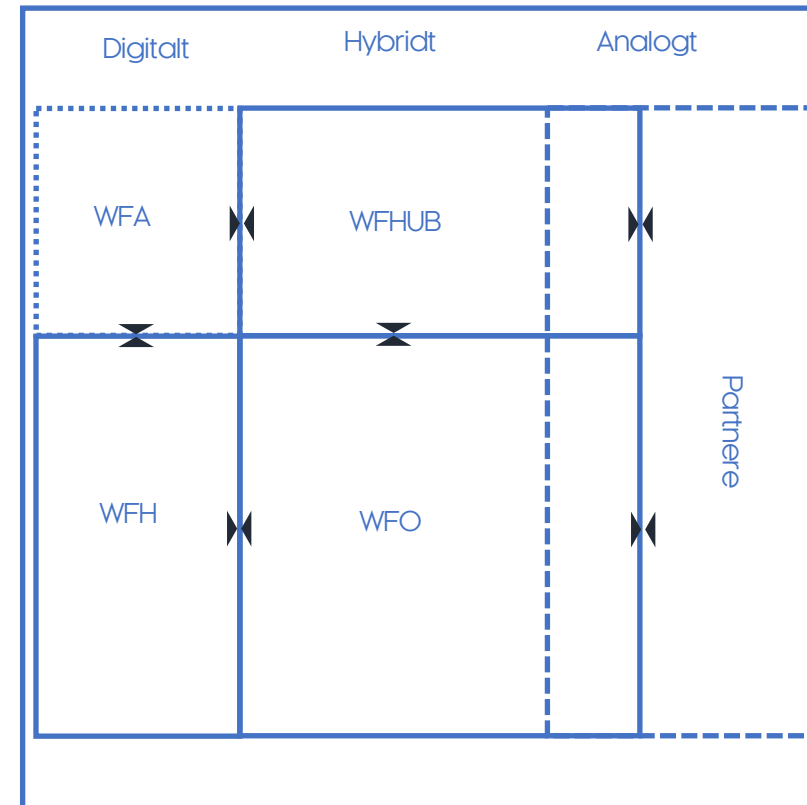
Fra "Arbejdsplads" til "Arbejdsliv"

FRA INDE-FRA-UD PERSPEKTIV TIL ARBEJDSPLADSEN –
TIL UDE-FRA-IND PERSPEKTIV TIL ARBEJDSLIVET

Arbejdsplads 2020



Arbejdsliv 2022



Hvad ønsker de yngre medarbejdere – hvad venter der arbejdspladser stadig mere af?



1. Udvikling er en selvfølge
2. Frie rammer og fleksible arbejdsvilkår
3. Synlig og imødekommende leder, der sætter sig selv i spil i hverdagen
4. Feedback og anerkendelse i hverdagen
5. Stærkt praksisfællesskab
6. Mening

Det ønsker de unge af deres ledere

Frie rammer, udviklingsmuligheder, kontinuerlig feedback og et stærkt kollegialt fællesskab. Det er nogle af de ting, unge medarbejdere efterspørger. I nyt magasin fra Væksthus for Ledelse får du seks konkrete anbefalinger til ledelse af unge medarbejdere.

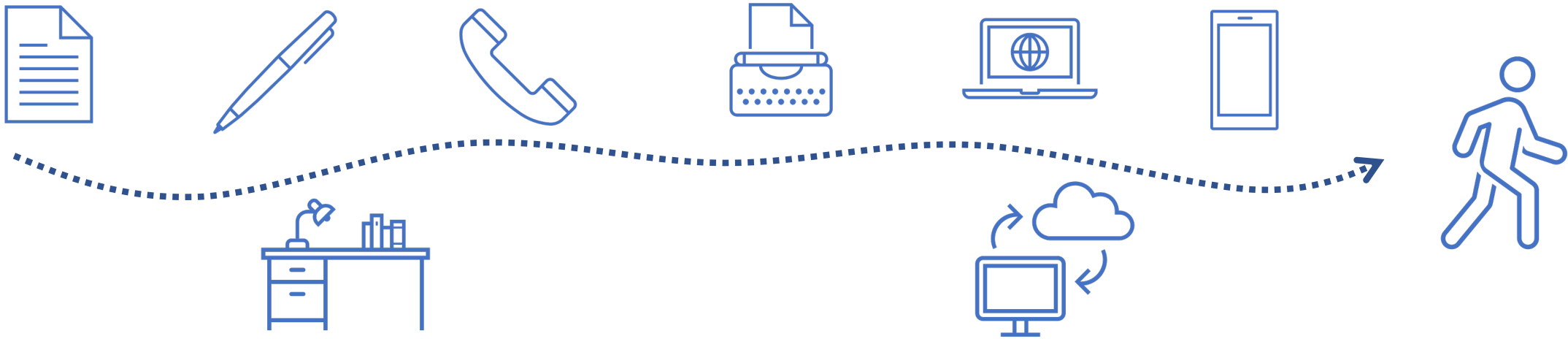


Af: Marie Elisabeth Andersen, KL/Komponent | Laura Thors Calaña, Danske Regioner | Nicoline Jonassen, Akademikerne →

10-02-2022

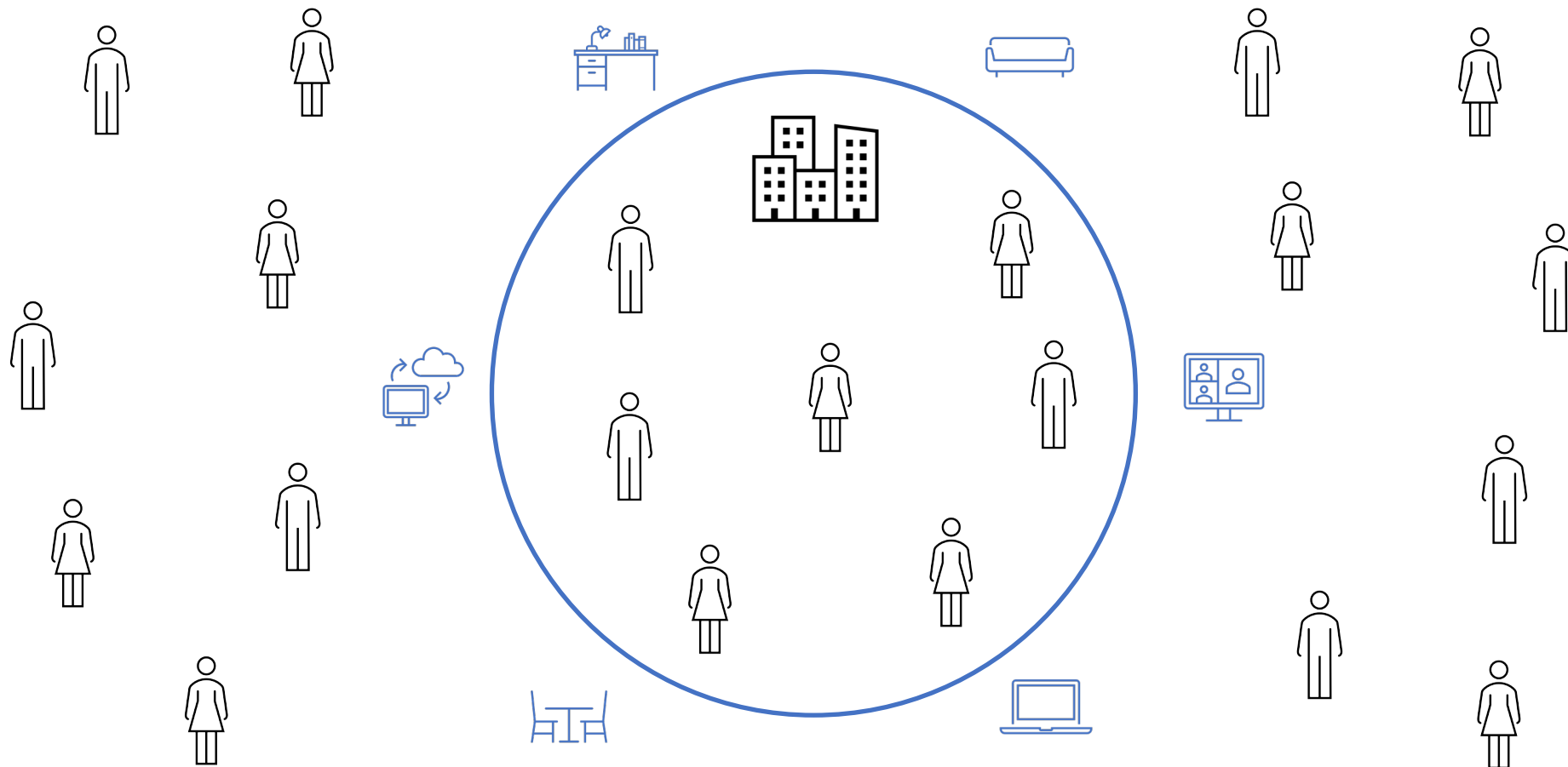


Den optimale arbejdspladsmodel



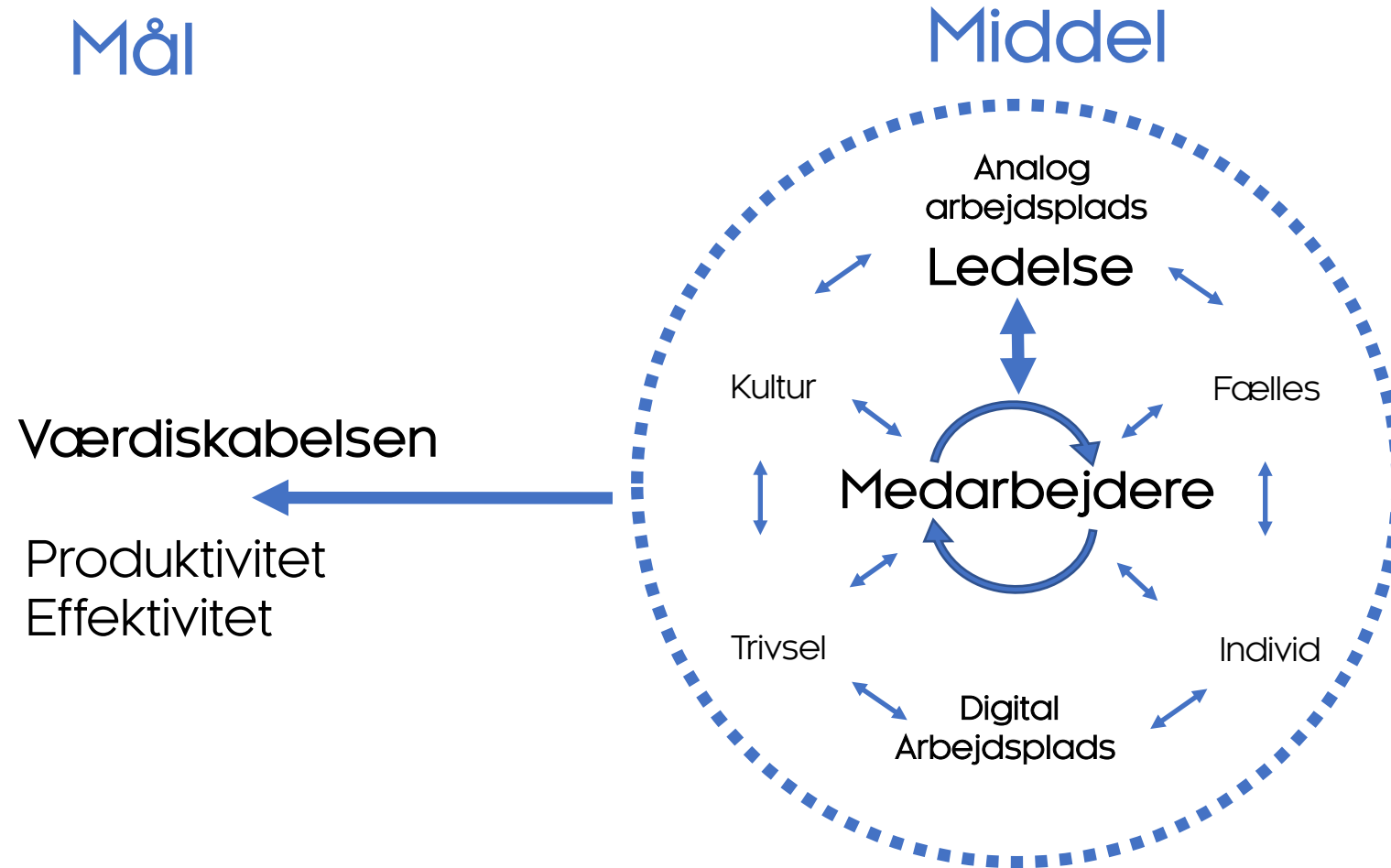
- Arbejdspladsmodeller er en refleksion og respons på eksisterende viden, værktøjer, teknologier, produktkrav og menneskelig adfærd.
- Ændringer i komponenter fører til tilpassede, forbedrede og nye arbejdspladsmodeller (produktionsmodeller)

Arbejdspladsen er "bare" et fast fysisk mødested Hvordan designes den fremtidsparat?





Mål og midler: Værdiskabelse i netværksbaseret arbejdsliv





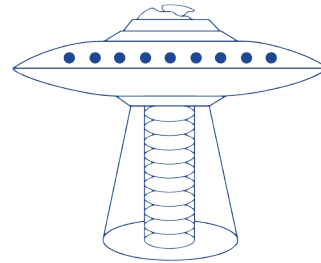
Viden, myter og bias

OM NUTIDENS HYBRIDE ARBEJDSPLADS



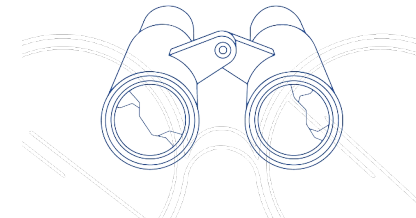
MERE VIDEN

Med forandringen af arbejdslivet står organisationer med behov for mere viden om, hvordan den gode hybride arbejdsplads skabes.



FÆRRE MYTER

Det er vigtigt at kunne skelne mellem realitet og myter i forsøget på at skabe optimale rammer for den hybride arbejdsplads.



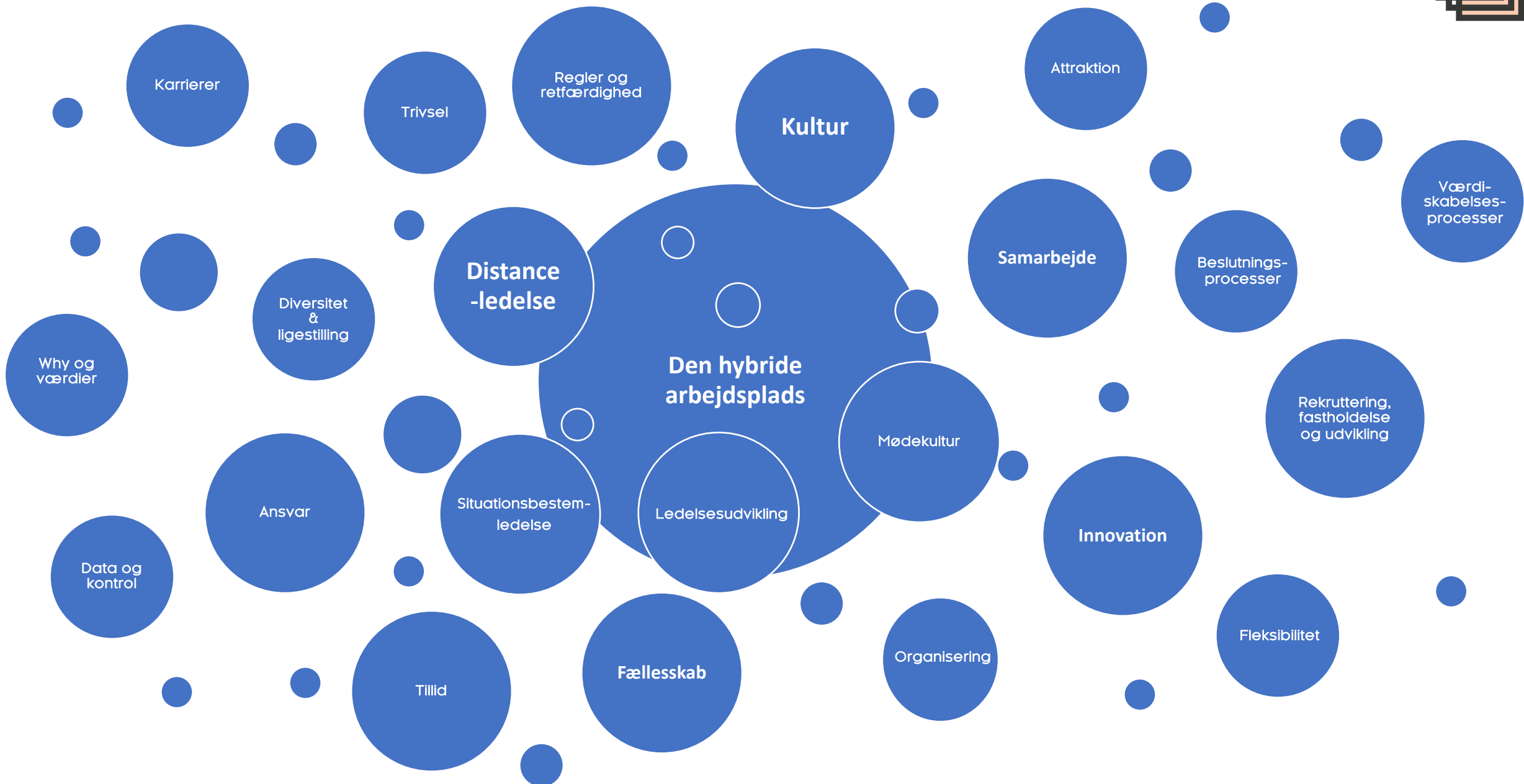
MINDRE BIAS

Forskellige udgangspunkter, bias og fasttømrede ideer om arbejdspladsen udformning kan stå i vejen for de gode løsninger.

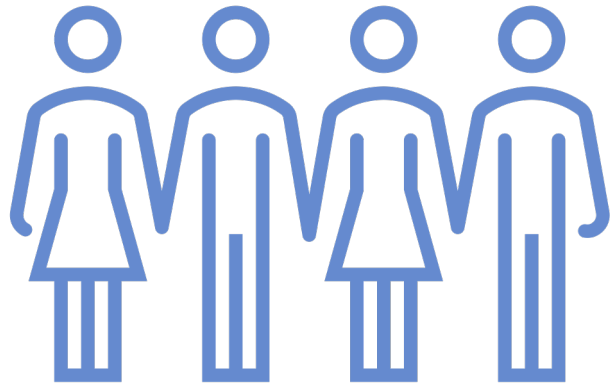
Arbejdspladsen: Fra enkelt til komplekst



Pandoras æske: Ledelse og den hybride arbejdsplads



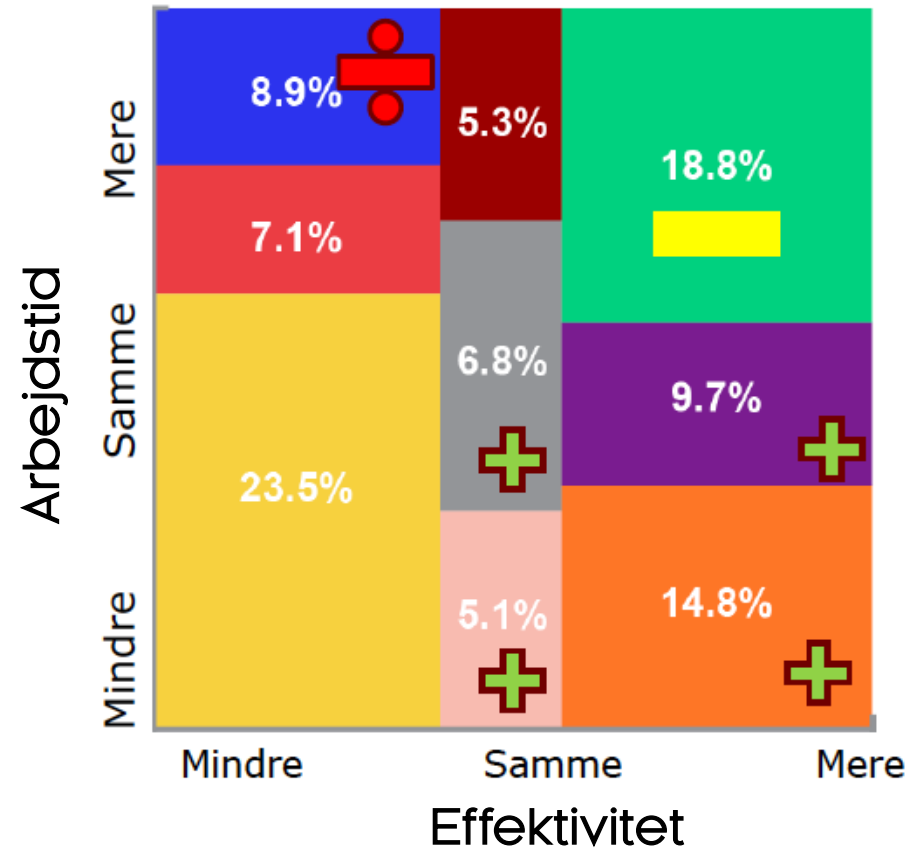
Centralt dilemma for arbejdspladsmodellen





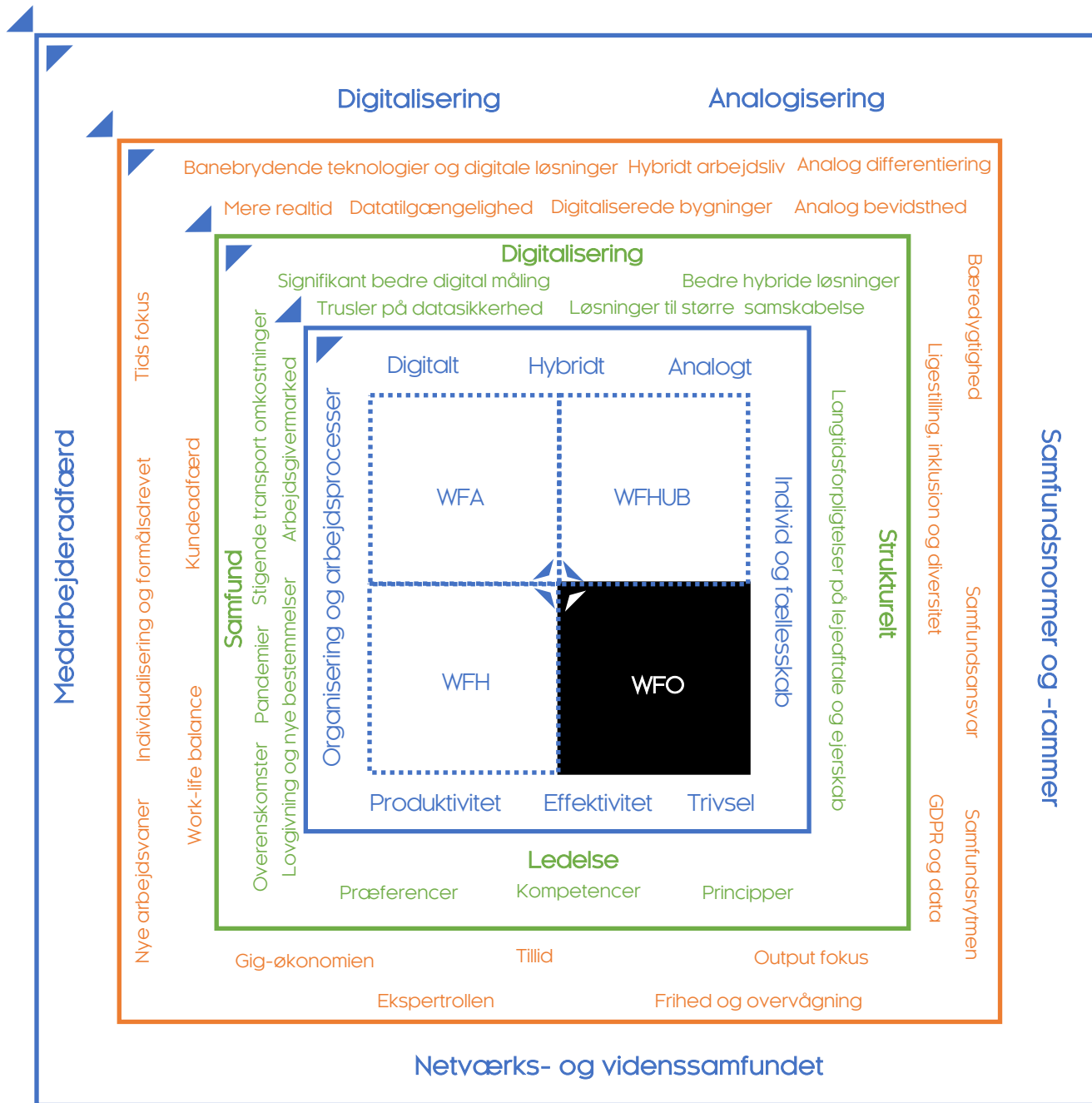
Unik mulighed

MULIGHED FOR STØRRE VÆRDISKABELSE – FORLØSNING AF POTENTIALER
HVORDAN SIKRES ØGET KONKURRENCEKRAFT PÅ KORT OG LANG SIGT?



Spændingsfeltet for fremtidens arbejdspladsmodel

Fremtiden bliver skabt af aktørerne



- Megatendenser
- Undertendenser
- Enablers og blockers
- Arbejdsliv
- Arbejdsplads



2030: Nuværende arbejdspladsmodeller er fortid



Nuværende...

...arbejdspladsmodel ophører

...digitale arbejdsløsninger er "old news"

...medarbejderadfærd forandres

...arbejdsorganisering forandres

...ledelsestilgang forandres

...fysisk arbejdsplads forandres

Nye tidssvarende arbejdspladsmodeller...

Kontinuerligt nye digitale arbejdsløsninger...

Ny medarbejderadfærd...

Ny og tilpasset arbejdsorganisering...

Ny og tilpasset ledelsestilgang...

Fysik arbejdsplads i kontinuerlig forandring...

... som alle vil skabe mere produktivitet, effektivitet og trivsel

